



CHATEL BADMINTON 63

Le Projet du club

LE PROJET DU CLUB DE CHATEL BADMINTON 63

Le Club de CHATEL BADMINTON 63 c'est quoi ?

Le club de CHATEL BADMINTON 63 est avant tout un club convivial et familial dirigé d'une main de maître par sa présidente Hélène LACOUR et un salarié dynamique en la personne de Kévin CHAUMEIL (DEJEPS Badminton). Le club – qui compte cette saison plus de 220 licenciés – accueille les badistes de tous âges et de tous horizons. Le club de CHATEL BADMINTON 63 se distingue également pour sa prise en charge des jeunes âgés de 3 à 11 ans ; grâce aux labels « Ecole Française de Badminton 4 étoiles » et « Label Argent Minibad » délivrés par la Ligue Auvergne Rhône-Alpes, le club est considéré comme disposant de la meilleure école du département. Le club se distingue également par son taux de fidélisation (très peu de turn-over) et s'est vu décerner le label « Mon Club et Moi » venant récompenser toutes les actions mises en places visant à fidéliser les anciens comme les nouveaux licenciés. Cette saison, le club a obtenu un nouveau label : « Elles au Bad » mettant en avant son dynamisme dans le développement de la pratique féminine.

En outre, le club de CHATEL BADMINTON 63 propose de nombreux créneaux de jeu libre et d'entraînement, présente diverses animations bad et extrabad et mène plusieurs actions à destination des séniors (+ 55 ans) autour du sport bien-être et du sport santé : à découvrir dans les vidéos ci-dessous ... Le club souhaite également développer le sport en entreprise et l'activité chez les curistes.

<https://www.youtube.com/watch?v=xXkUZibZyMo&t=68s>

<https://www.youtube.com/watch?v=FyGXSbQb9sl>



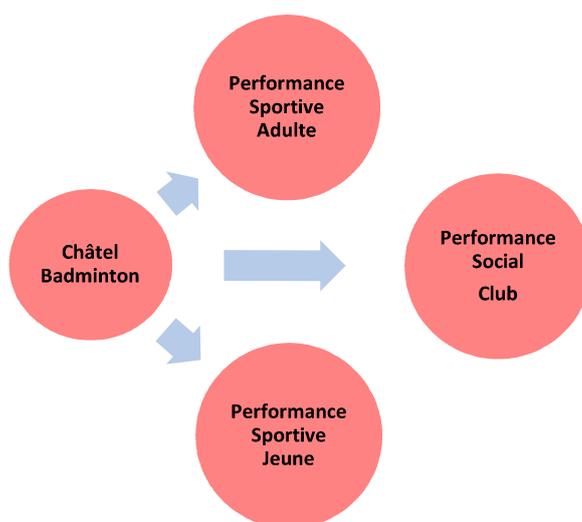


CHATEL BADMINTON 63

Le Projet du club

Le projet de CHATEL BADMINTON 63 : Performance Sportive et Performance Sociale

Le nouveau projet du club tourne autour de 3 axes :



Performance Sportive Adulte :

Augmenter le rayonnement du club en étant compétitif.

- 🏸 Monter en Régionale 1 afin de concurrencer les meilleurs clubs du PUY DE DÔME et challenger les meilleurs clubs de la ligue AURA.
- 🏸 Avoir une équipe en Pré-régionale afin d'assurer aux compétiteurs une compétition par équipe avec un niveau élevé.
- 🏸 Continuer à promouvoir le club au niveau départemental à travers les ICD (en incluant les jeunes).
- 🏸 Des avantages pour l'équipe 1 et l'équipe 2 (Textiles + Volants).
- 🏸 Augmenter le nombre de compétiteurs en multipliant les déplacements hors département et hors région pour les adultes et les plus jeunes (Inscriptions offertes sur certains tournois).
- 🏸 Réussir à avoir un tableau N sur le tournoi de mixte (en novembre) et sur le tournoi national (en juin).
- 🏸 Mettre en place des créneaux spécifiques pour les compétiteurs (Equipe 1-2, Intermédiaires, ...).
- 🏸 Mise en place de stages clubs adultes pour les compétiteurs.



CHATEL BADMINTON 63

Le Projet du club

Performance Sociale :

Augmenter et diversifier l'offre de pratique en favorisant les mélanges de génération afin de fidéliser les publics.

- ✎ Augmenter l'offre de pratique via la création du nouveau « pôle raquette » et les 9 terrains dédiés au club de CHATEL BADMINTON 63.
- ✎ Développer le badminton en entreprise.
- ✎ Continuer de mettre en avant le sport santé et bien-être chez les seniors à travers la mise en place d'un créneau hebdomadaire et des animations dans les EHPAD.
- ✎ Continuer de mettre en avant la pratique féminine (garder 40% de filles dans le club) en mettant en place des stages et un créneau 100% féminin hebdomadaire.
- ✎ Mise en place d'animations badminton auprès des personnes avec un handicap psychique et mental.
- ✎ Mise en place de 5 matinées parents/enfants à thème (éco-responsabilité, entraînement parents-enfants, ramène tes grands-parents, ...).
- ✎ Mise en place d'activité intra-bad (matinées parents /enfants, tournoi interne à thème).
- ✎ Mise en place d'activité extra-bad (apéro club, restaurant).



Performance Sportive Jeune :

Permettre aux jeunes d'exprimer leur plein potentiel.

- 👉 Encadrement par un salarié DEJEPS mention badminton et diplômé en préparation mentale.
- 👉 Continuer à former des bénévoles à l'encadrement et à l'animation.
- 👉 Réussir à obtenir trois créneaux encadrés pour la catégorie minibad et la catégorie poussin.
- 👉 Réussir à obtenir deux créneaux pour les benjamins compétiteurs.
Un créneau pour les benjamins CO et LO et un créneau pour les meilleurs benjamins.
- 👉 Réussir à obtenir deux créneaux pour les minimes et cadets.
Deux créneaux pour les minimes et cadets (4 terrains pour les CO et 3 terrains pour les LO).
- 👉 Pérenniser le créneau baby-bad en essayant de gonfler les effectifs.
- 👉 Possibilité d'entraînements individuels le midi.
- 👉 Possibilité de créneaux en journée (et plus de créneaux en soirée) avec la création de la nouvelle salle.
- 👉 Transformation de la classe aménagée badminton en section badminton.
- 👉 Mise en place de 3 plateaux minibads et de 3 RDJ dans la saison.
- 👉 Passage des plumes.
- 👉 Promobad jeunes à chaque vacance scolaire.
- 👉 Nouvelle politique d'accompagnement jeune :
 - Le salarié accompagne sur les TIDJ (3), TRJ(3), Top Elite(2)
Accompagnement hors département pris en charge qu'à 50% par le club (50% seront refacturés aux parents (Péage + Essence + Inscriptions + Volants)
 - Le salarié accompagne sur quelques TDJ(3), notamment les minibads (qui débutent la compétition) et les poussins (soit 1 journée d'environ 6h généralement le samedi).
Accompagnement sur les TDJ assuré par les parents et/ou à minima pas 1 ou 2 bénévoles sur le WE sur une certaine amplitude horaire.
Les volants sont fournis à 100% par le club pour les TDJ
(Ou les parents doivent acheter des volants ?)
- 👉 Accueillir des évènements départementaux et/ou régionaux jeunes (TDJ, TIDJ et/ou TRJ).
- 👉 Organiser un tournoi privée jeune (et vétéran en parallèle).

